

SCHEDA VALORIZZAZIONE MERITO

DOCENTI

Budget complessivo per l'a.s. 2023-2024: 11338,25 euro

589 ore a 19,25

Area A: “della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti”

	Ore
A.1 Corsi di Aggiornamento di almeno 25 ore finalizzati allo sviluppo delle competenze professionali <u>criteri:</u> partecipazione a corsi su: inclusione, digitalizzazione, didattica innovativa	n. 54
A.2 Promozione e realizzazione di attività che abbiano dato visibilità e valore aggiunto all'Istituzione scolastica sul territorio (Open day, azioni continuità/orientamento, concorsi, gare, eventi culturali, eventi aperti alle famiglie,)	n. 100
<u>Equamente suddivise</u>	

Area B: “dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche”

	Ore
B.1. Realizzazione di ambienti di apprendimento innovativi e spazi flessibili per la didattica, con metodologie didattiche innovative (flipped classroom, cooperative learning, CLIL, classi aperte, didattica laboratoriale sistematica, utilizzo efficace delle TIC) nonché attività di valorizzazione delle eccellenze (concorsi e gare)	n. 50
B. 2 Produzione, utilizzo e diffusione di materiali funzionali al <u>PDM dell'Istituto</u> (materiali per il percorso “recupero/consolidamento degli	n. 85

apprendimenti”, “inclusione”, “transizione ecologica”, “uso consapevole del digitale”, “laboratori della legalità”, azioni del PNSD)	
<u>Equamente suddivise</u>	

Area C: “delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale”.

	Ore
C.1 Partecipazione come accompagnatore a visite guidate di mezza giornata, una intera giornata ed a viaggi di istruzione;	n.220 (90 ore scuola secondaria di primo grado; 130 ore scuola primaria)
<u>Equamente suddivise</u>	
c.2 Assunzione di ruoli di coordinamento nell’ambito della formazione del personale (coordinatore gruppo neoimmessi, coordinatore gruppo tirocinanti)	n. 30
<u>n. 2 beneficiari</u>	
C.3 Assunzione di ruoli inerenti il Piano di Sicurezza (addetto al primo soccorso, addetto antincendio, ASPP etc.)	n. 50
<u>n. 23 beneficiari</u>	